

**Proszę o dołączenie do dokumentów aplikacyjnych podpisanego oświadczenia o zapoznaniu się z poniższą Informacją.**

**Informacja o prawach Kandydata do pracy w zakresie przetwarzania danych osobowych  
w ramach naboru na wolne stanowisko pracy**

**w Wojewódzkim Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Gdańsku**

**ogłoszenie o naborze nr WFOŚ-110-I/(6/2020) z dnia 1 czerwca 2020r.**

Na podstawie art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej „RODO” informuję, że:

1. Administratorem przekazywanych Pani/Pana danych osobowych jest Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Gdańsku z siedzibą przy ul. Rybaki Górne 8, 80-861 Gdańsk.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych możliwy jest za pomocą adresu e-mail [iod@wfos.gdansk.pl](mailto:iod@wfos.gdansk.pl).
3. Przekazane dane osobowe będą przetwarzane na potrzeby rekrutacji w ramach ogłoszenia nr jw., na podstawie art. 221 § 1, 2, 4 i 5 i art. 22<sup>1a</sup> Kodeksu pracy.
4. Administrator nie przekazuje danych osobowych kandydatów do pracy na zewnątrz Funduszu.
5. Administrator informuje, że nie ma zamiaru przekazania Pani/Pana danych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
6. Przekazane dane osobowe Administrator będzie przetwarzał do zakończenia procesu rekrutacji rozumianego zgodnie z art. 400m ustawy z dnia 27 kwietnia 2001r. Prawo ochrony środowiska (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 799 z późn.zm.).
7. Ma Pani/Pan prawo do: dostępu do danych, sprostowania danych, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania danych, przenoszenia danych, sprzeciwu wobec przetwarzania danych.
8. Administrator zobowiązuje się prowadzić z Panią/Panem korespondencję w zakresie praw określonych w pkt 7 niniejszej informacji w zwięzłej, przejrzystej, zrozumiałej i łatwo dostępnej formie, jasnym i prostym językiem, w tym m.in. udzielać:
  - Pani/Panu informacji o podjętych działaniach bez zbędnej zwłoki, najpóźniej w ciągu miesiąca, a w razie potrzeby – z uwagi na skomplikowany charakter żądania – może ten termin wydłużyć o kolejne 2 miesiące, informując o tym Panią/Pana w ciągu miesiąca od zgłoszenia żądania i podając przyczynę opóźnienia,
  - udziela informacji i podejmuje działania w zakresie wskazanych praw co do zasady nieodpłatnie. Jeżeli Pani/Pana żądania będą ewidentnie nieuzasadnione lub nadmierne, w szczególności ze względu na ich ustawiczość, Administrator może:
    - pobrać rozsądną opłatę, uwzględniając koszty administracyjne,
    - odmówić podjęcia działań w związku z żądaniem.
9. Zgodnie z art. 77 rozporządzenia RODO, bez uszczerbku dla innych środków administracyjnych lub środków ochrony prawnej przed sądem, ma Pani/Pan prawo wnieść skargę do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w szczególności w państwie członkowskim UE swojego zwykłego pobytu, miejsca pracy lub popełnienia domniemanego naruszenia, jeżeli sądzi Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza rozporządzenie RODO.
10. Dane osobowe wymagane Kodeksem pracy i odrębnymi przepisami ma Pani/Pan obowiązek podać w celu przeprowadzenia rekrutacji w ramach ogłoszenia o naborze nr jw. Pozostałe dane podaje Pani/Pan dobrowolnie.

**Oświadczam, że zapoznałam/lem się z powyższymi informacjami**

.....  
(data i podpis Kandydata ubiegającego się o zatrudnienie)