

Ogłoszenie nr WFOŚ-110-I/(9/2021) z dnia 13 września 2021r.
Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Gdańsku
ogłasza nabór kandydatów na wolne stanowisko
SPECJALISTY w DZIALE ROZWOJU I MARKETINGU

Obszar działania: promocja i informacja, rozwój organizacji, marketing

I. PODSTAWOWY ZAKRES WYKONYWANYCH ZADAŃ

Wykonywanie ogółu działań związanych z:

- a) rozwojem działalności WFOŚiGW w Gdańsku, wzmocnieniem i wykorzystaniem potencjału WFOŚiGW w Gdańsku, w tym w szczególności:**
- udział w opracowywaniu Strategii rozwoju WFOŚiGW w Gdańsku,
 - udział w opracowywaniu dokumentów strategicznych WFOŚiGW w Gdańsku, których celem jest skuteczna realizacja Strategii działania WFOŚiGW w Gdańsku oraz założeń Regionalnego Programu Strategicznego w zakresie energetyki i środowiska,
 - udział w działaniach zmierzających do adaptacji WFOŚiGW w Gdańsku do wdrażania nowych polityk i obszarów działania,
 - udział w działaniach zmierzających do pozyskania zewnętrznych, dodatkowych źródeł finansowania,
 - udział w przygotowywaniu oferty WFOŚiGW w Gdańsku – analiza i wskazywanie nowych obszarów interwencji oraz możliwości i celowości wprowadzenia nowych form wsparcia,
 - współpraca z Narodowym Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w zakresie realizacji programów priorytetowych oraz Wspólnej Strategii Działania NFOŚiGW i wojewódzkich funduszy ochrony środowiska i gospodarki wodnej,
 - udział w pracach zewnętrznych grup roboczych, w celu wypracowania i przedstawienia stanowiska Funduszu.
 - udział we wdrożeniu i prowadzeniu systemu CRM,
 - tworzenie analiz marketingowych,
 - prowadzenie segmentacji klientów WFOŚiGW w Gdańsku i opracowanie strategii dla segmentów klientów,
- b) promocją i informacją, w tym w szczególności nadzór nad:**
- udział w przygotowywaniu Strategii komunikacji,
 - współpraca z mediami, organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami w zakresie informowania o środowisku i jego ochronie, edukacji ekologicznej oraz informowania o działaniach WFOŚiGW w Gdańsku,
 - organizowanie konferencji prasowych i akcji/kampanii o charakterze informacyjno-promocyjnym,
 - opracowywanie i rozpowszechnianie artykułów, audycji radiowo-telewizyjnych i informacji o charakterze informacyjno-promocyjnym,
 - przygotowywanie materiałów informujących i promujących działania WFOŚiGW w Gdańsku,
 - redagowanie serwisu internetowego WFOŚiGW w Gdańsku oraz opracowywanie informacji o aktualnych działaniach WFOŚiGW w Gdańsku
 - opracowywanie cyklicznych informacji o aktualnych działaniach WFOŚiGW w Gdańsku celem zamieszczenia na, wspólnej dla wszystkich wojewódzkich funduszy ochrony środowiska i gospodarki wodnej, stronie internetowej i w mediach społecznościowych,
 - w ramach udziału WFOŚiGW w Gdańsku w realizacji projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych, wypełnianie obowiązków, o charakterze informacyjno-promocyjnym,
 - współpraca z zewnętrznymi agencjami ds. PR i komunikacji.

II. WYMAGANIA KONIECZNE (FORMALNE)

- wykształcenie wyższe – uzyskany tyt. magistra lub magistra inżyniera,
- co najmniej 5-letnie doświadczenie zawodowe,
- biegła umiejętność formułowania/pisania tekstów informacyjnych zamieszczanych w materiałach i publikacjach edukacyjno-promocyjnych oraz na stronie internetowej Funduszu i w social mediach, w celu potwierdzenia posiadania ww. umiejętności, kandydat zobowiązany jest do przesłania eseju napisanego zgodnie z warunkami określonymi w części IV niniejszego ogłoszenia,
- umiejętność biegłej obsługi komputera i urządzeń biurowych, w tym biegła obsługa pakietu MS Office.

Predyspozycje osobowe

- samodzielność, rzetelność i odpowiedzialność za powierzone zadania,
- kreatywność,
- umiejętność bardzo dobrej organizacji pracy własnej,
- umiejętność pracy pod presją czasu,
- dyspozycyjność,
- gotowość do podejmowania nowych wyzwań zawodowych i pogłębiania wiedzy zawodowej,
- wysoka kultura osobista.

WYMAGANIA DODATKOWE - MILE WIDZIANE

- doświadczenie zawodowe w obszarze marketingu, promocji, rozwoju organizacji,
- doświadczenie zawodowe pracy/współpracy z jednostkami sektora finansów publicznych, spółkami skarbu państwa, spółkami giełdowymi,
- doświadczenie zawodowe we współpracy z organizacjami pozarządowymi,
- znajomość systemu CRM.

III. OFERUJEMY

- stabilne zatrudnienie, w ramach umowy o pracę,
- możliwość rozwoju zawodowego i szkoleń zawodowych,
- pracę w ciekawej, rozwijającej się dziedzinie - ochrony środowiska,
- pracę w instytucji, której działania mają bezpośredni i istotny wpływ na poprawę stanu środowiska w regionie pomorskim,
- dobrą atmosferę pracy w młodym, kreatywnym i przyjaznym zespole,
- dodatkowy pakiet medyczny,
- fundusz socjalny (m.in. wczasy „pod gruszą”, dopłata do wypoczynku dla dzieci),
- bardzo dobre warunki pracy.

IV. WYMAGANE DOKUMENTY, OŚWIADCZENIA, ZAŁĄCZNIKI

1. Prosimy o przedłożenie samodzielnie napisanego eseju na jeden z niżej wymienionych tematów:

a) tematy eseju:

- *Puste wysypiska śmieci. Utopia czy realna perspektywa? Jak zmniejszyć ilość odpadów trafiających do zakładów utylizacyjnych?*
- *Każde miasto ma swój Central Park. Dlaczego tereny zielone są tak popularne?*
- *Edukacja ekologiczna a zmiana nawyków. W jaki sposób można wpłynąć na modyfikację codziennych zachowań?*

b) esej winien zawierać od 400 do 500 wyrazów i mieścić się na jednej stronie A4.

2. Ponadto, prosimy o przedłożenie następujących dokumentów:

- list motywacyjny,
- kwestionariusz osobowy (wzór do pobrania na stronie internetowej WFOŚiGW w Gdańsku),
- życiorys zawodowy (CV),
- oświadczenia - podpisane własnoręcznym podpisem i opatrzone bieżącą datą - o następującej treści:
 - *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez WFOŚiGW w Gdańsku moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb rekrutacji, w zakresie i na czas niezbędny do celów rekrutacji”*,
 - *„Przyjmuję do wiadomości fakt obowiązku publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej moich danych osobowych zgodnie z wymogami art. 400 m ustawy z dnia 27 kwietnia 2001r. Prawo ochrony środowiska (t.j. Dz.U. z 2020r. poz. 1219 z późn.zm.)”*,
- podpisana *Informacja o prawach Kandydata do pracy w zakresie przetwarzania danych osobowych w ramach naboru na wolne stanowisko pracy* (wg wzoru zamieszczonego na stronie internetowej WFOŚiGW w Gdańsku).

Dodatkowo (opcjonalnie):

- mile widziane są kserokopie dokumentów poświadczających posiadane kwalifikacje, referencje.

3. W przypadku przedstawienia dokumentów w języku obcym należy dołączyć ich tłumaczenie na język polski.

4. Wstępna weryfikacja spełniania przez kandydatów wymagań formalnych dokonana zostanie na podstawie ww. dokumentów i oświadczeń. W związku z tym podkreślamy, że kompletne aplikacje to takie, które zawierają wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane oświadczenia.

V. PROCES REKRUTACJI

1. Planowane są następujące etapy naboru:
 - wstępna weryfikacja aplikacji pod względem spełniania wymagań formalnych,
 - krytyczna analiza i ocena esejów,
 - analiza aplikacji pod względem spełniania ogółu wymagań określonych w ogłoszeniu istotnych dla stanowiska, na które odbywa się niniejszy nabór,
 - sprawdzenie wiedzy, umiejętności i predyspozycji podczas rozmowy rekrutacyjnej.
2. Osoby, które spełnią wymagania formalne (konieczne) zostaną mailowo lub telefonicznie powiadomione o dalszych czynnościach związanych z naborem.

VI. TERMIN I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

1. Termin składania ofert upływa z **dniem 15 października 2021r. o godz. 16⁰⁰**.
Za datę doręczenia uznaje się datę wpływu oferty do siedziby WFOŚiGW w Gdańsku.
2. Możliwe formy złożenia oferty:
 - w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Oferta zatrudnienia na stanowisko Specjalisty w Dziale Rozwoju i Marketingu – w ramach ogłoszenia nr WFOŚ-110-I/(9/2021) z dnia 13 września 2021r.”:
 - za pośrednictwem poczty na adres WFOŚiGW w Gdańsku: ul. Rybaki Górne 8, 80-861 Gdańsk, lub
 - bezpośrednio w kancelarii WFOŚiGW w Gdańsku od poniedziałku do piątku w godzinach 8⁰⁰ – 16⁰⁰, lub
 - za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres e-mail: rekrutacje@wfos.gdansk.pl, z tytułem: „Oferta zatrudnienia na stanowisko Specjalisty w Dziale Rozwoju i Marketingu – w ramach ogłoszenia nr WFOŚ-110-I/(9/2021) z dnia 13 września 2021r.”

VII. DOSTĘPNOŚĆ

1. Fundusz jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne, ani ze względu na przynależność związkową czy też jakkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
2. Do składania ofert zachęcamy również osoby ze szczególnymi potrzebami. Szczególne potrzeby można zgłaszać na etapie składania dokumentów. Dostosowujemy materiały używane podczas naboru do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami (np. większa czcionka w materiałach drukowanych).
3. W świetle obowiązujących przepisów o równym dostępie do zatrudnienia, osoby ze szczególnymi potrzebami nie mogą korzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu.

VIII. WAŻNE INFORMACJE

- oferty dostarczone po terminie ustalonym w ogłoszeniu nie będą rozpatrywane,
- dokumenty niekompletne lub posiadające wadę nie podlegają uzupełnieniu lub poprawieniu,
- lista kandydatów spełniających wymagania formalne określone w niniejszym ogłoszeniu zostanie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie WFOŚiGW w Gdańsku,
- informacja o ostatecznych wynikach naboru zostanie upowszechniona w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie WFOŚiGW w Gdańsku,
- po upływie 3 miesięcy od daty upowszechnienia informacji o wynikach naboru, dokumenty kandydatów, którzy nie zostali zakwalifikowani należy osobiście odebrać w siedzibie WFOŚiGW w Gdańsku; dokumenty nieodebrane zostaną zniszczone,
- Fundusz zastrzega sobie prawo do odwołania naboru bez podania przyczyny.

UWAGA

Nabór kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w Wojewódzkim Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Gdańsku odbywa się zgodnie z art. 400m ustawy z dnia 27 kwietnia 2001r. Prawo ochrony środowiska Prawo ochrony środowiska (t.j. Dz.U. z 2020r. poz. 1219 z późn.zm.).

Data publikacji: 2021-09-13